



Раздвигая границы интеллекта:
от нынешнего камазовского автомобиля — к беспилотнику

2

Кузница идёт на рекорд:
с начала года отгружено продукции диверсификации на 500 млн рублей

3

Разговор о настоящем и будущем:
топ-менеджеры «КАМАЗа» прочитали лекцию студентам-«бережливцам»

4

СОБЫТИЕ

Праздник с конкурсом

Сегодня на «КАМАЗе» отмечается День мастера. С каждым годом его празднование становится всё масштабнее.

Раньше за опытом к нашим руководителям линейного звена приезжали коллеги из Росатома, в этом году камазовцы ждут представителей ООО «УАЗ», Форд Соллерс, ООО «Фольксваген Груп Рус», АО «ПОЗиС». На межотраслевом командном конкурсе, который пройдёт в аудиториях Многофункционального центра прикладных квалификаций, гости будут биться над каверзными вопросами в интеллектуальной игре, потом их ждёт организация процесса сборки автомобилей из подручных средств. За круглым столом, в рамках II кон-

ференции мастеров и бригадиров, руководители обсудят лучшие практики компетенций по управлению персоналом, также для них будут организованы специальные тренинги «Коммуникации с персоналом».

Результаты межотраслевого конкурса огласят на торжественном заседании. Здесь будут вручены призы всем командам-победителям и лучшим мастерам ПАО «КАМАЗ».

В прошлом году эту награду заслужили мастера завода двигателей. Кто станет лучшей командой мастеров в 2016-м — в следующем номере



Публикация о победителе конкурса среди мастеров в личном зачёте Татьяне Бобоназаровой — на стр.2. ▶

КОНКУРС

Качественно лучшие

Названы имена шести работников компании, ставших победителями ежегодного камазовского конкурса «Лучший менеджер по качеству».

Тройка самых качественных управленцев, по условиям конкурса, определялась по двум равноценным номинациям. В группе, где за звание лучших соревновались руководители подразделений,

занимающиеся системными вопросами по качеству, победителями стали: Равиль Низамов — начальник отдела обработки металла давлением кузнечного завода, Игорь Тимонин — начальник

отдела анализа рекламационных дефектов департамента качества и Любовь Тихомирова — контрольный мастер завода запасных частей и компонентов. Среди руководителей, работающих в основном производстве, лидерами признаны: Александр Зинин — начальник цеха автобусных шасси и надстроек автомобильного завода,

Ильдар Сатдаров — заместитель начальника по технической части цеха окраски № 2 прессово-рамного завода и Венера Лобашова — мастер участка инструментального цеха № 1 ремонтно-инструментального завода.

Звание «Лучший менеджер по качеству-2016» подтверждает диплом, а подкрепляет премия — 5000 рублей.

СВОЙ ДЕНЬ

Профсоюзная организация «КАМАЗа» отметила 45-летие со дня образования. В праздничном мероприятии приняли участие ветераны профсоюзного движения и ныне работающие профактивисты. Собравшихся в зале поздравил мэр города Наиль Магдеев: «Профсоюзный лидер — это особый человек, который за счёт своего личного времени, душевного тепла и неравнодушия выполняет нужную и важную общественную работу».

Подробности — на стр. 8. ▶



НОВОСТИ

Работать до Нового года

В связи с увеличением заказа на грузовые автомобили на «КАМАЗе» отменили приказ о введении режима неполной рабочей недели.

Автогигант будет работать в режиме пятидневки весь декабрь: все четверги и пятницы последнего месяца этого года, включая предпраздничные, потребуют полной занятости рабочего персонала автогиганта. «Объявить рабочими днями 1, 2, 8, 9, 22, 23, 28, 30 декабря 2016 года», — сообщает приказ № 131-ко от 28 ноября 2016 года, подписанный руководством «КАМАЗа».



Сергей Маскин стал лучшим в профессии

С 26 по 27 ноября в Зеленодольске на базе спортивного комплекса «Маяк» прошёл финал Республиканского конкурса профессионального мастерства среди молодых специалистов предприятий и организаций на звание «Лучший по профессии». Среди его победителей есть и камазовец.

Организаторами конкурса являются Министерство по делам молодёжи и спорту Республики Татарстан, региональная общественная организация «Союз молодёжи предприятий и организаций Республики Татарстан», общественная организация «Общество изобретателей и рационализаторов Республики Татарстан».

В этом году в конкурсе приняли участие 46 молодых специалистов из 24 предприятий и организаций Республики Татарстан. Лучшего выбирали по пяти специальностям: инженер-технолог по теме «Обработка металлов резанием», патентовед, организатор рационализаторской и изобретательской работы на предприятии, уполномоченный по рационализаторской деятельности, специалист по работе с молодёжью (лидер молодёжного объединения предприятия и организации Республики Татарстан).

В номинации «Уполномоченный по рационализаторской деятельности» ПАО «КАМАЗ» представлял инженер-технолог с завода двигателей Сергей Маскин. По итогам конкурса Сергею Игоревичу присуждено первое место.

Призёры конкурса награждены памятными дипломами и ценными денежными подарочными сертификатами.

ПРОЕКТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Целина по имени ADAS

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

О том, что автомобиль КАМАЗ «обречён умирать» — иначе в условиях конкуренции не выжить, топ-менеджеры компании говорят сегодня в открытую и на всех уровнях. Интеллектуальные системы становятся ключевыми в перечне характеристик нашей техники, а запущенная не так давно программа «Авторобот» заявляет об интернете продукта не только в будущем, но и в настоящем времени.

Что представляет собой проект «Создание автономных автомобилей и автомобилей с ADAS-системами», мы узнали у Сергея Назаренко — главного конструктора по инновационным продуктам блока заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» по развитию.



— Сергей Владимирович, для начала расшифруйте читателям очередную иносказательную аббревиатуру ADAS.

— Это современные системы содействия водителю, если перевести с английского Advanced Driver Assistance Systems. Наш проект направлен на создание грузовых

автомобилей КАМАЗ с системами ADAS и с функциями автономного и дистанционного движения. Его цель — повышение уровня безопасности на дорогах, транспортной мобильности. С помощью ADAS-систем водитель (в нашем случае КАМАЗа) получает возможность работать на совершенно новом уровне в плане безопасности.

— Правда ли, что автомобили, оснащённые ADAS-системами, — это промежуточный вариант между нынешним поколением грузовиков и идущими ему на смену беспилотниками?

— В принципе, да, однако сам проект тоже реализуется поэтапно и включает в себя несколько направлений работ. Первым должно стать создание грузовых автомобилей КАМАЗ с ADAS-системами начальных уровней — «предупреждение», «предотвращение» и «удержание в полосе». Вторым — «овладение» нашими грузовиками функциями автономного и дистанцион-

но-автономного движения для работы на закрытых территориях. Имеются в виду технологические перевозки в промышленных зонах, пассажирские перевозки по спецполосам и т.д. Третье направление — создание КАМАЗов с ADAS-системами продвинутого уровня — Highway Pilot, City Pilot и Autopilot. Каждое последующее направление работ делает управление транспортным средством всё более автономным и автоматизированным.

— О первом созданном прототипе автономного автомобиля «КАМАЗ» уже заявил «городу и миру», более того, многим уже повезло покататься на беспилотнике. Что из названных вами решений в его конструкции реализовано?

— Из режимов движения это дистанционное управление, движение по заранее заданному маршруту с помощью навигационного комплекса, автоматическое движение по известному маршруту по полигону, ав-



Первый прототип сейчас живёт в режиме испытаний. Водитель в кабине ведёт визуальный контроль автономного движения и в случае возникновения нестандартных ситуаций производит аварийную остановку автомобиля

томатическое движение за ведущим транспортным средством. Серийный выпуск КАМАЗов с ADAS-системами начальных уровней планируется начать уже в следующем, 2017 году. Появление грузовиков с функциями автономного и дистанционно-автономного движения ожидается в 2019–2020 годах, с ADAS-системами продвинутого уровня — с 2022 года.

— Как можно догадаться, сами по себе они не появятся? Кстати, не так давно ваш коллега Фирдаус Кабиров, замдиректора по развитию инновационного продукта, выступая перед студентами КФУ, заявил, что совсем скоро в НТЦ и вообще в блоке развития появятся отделы и бюро с неслыханными названиями.

— Действительно, для реализации проекта необходимо создать и развить в ПАО «КАМАЗ» необходимые компетенции, которых на сегодня

ещё нет, и проект предполагает создание подразделения в НТЦ ПАО «КАМАЗ» и ООО «Инновационный центр «КАМАЗ».

— Хотя бы штрихами обозначьте, чем будут заниматься эти структуры.

— Подразделение в составе НТЦ — это несколько групп. Разработкой алгоритмов и программного обеспечения (ПО) займётся группа программного обеспечения систем управления, разработкой архитектуры электрики и электроники, требований — группа требований и архитектуры. Группа моделирования возьмёт на себя математическое и виртуальное моделирование. Будет также группа испытаний автомобилей, функции которой — аппаратное тестирование, испытание автомобилей, настройка и калибровка; группе автомобилей и агрегатов предстоит проектирование узлов и агрегатов, компоновка автомобилей.

— Наверное, «за счёт внутренних резервов НТЦ» всё это обеспечить невозможно?

— Для камазовской инженерии, как говорится, дверь в проект открыта, приглашаем желающих принять участие в разработке нового инновационного продукта. Возможность есть для высококвалифицированных рабочих, имеющих опыт работы с программированием электронных систем. Но помимо этого рассматриваем привлечение необходимых специалистов из других регионов России.

— И речь не только о студентах?

— Студенты — это завтрашний день, и это важное направление в программе взаимодействия с вузами. Но уже сегодня мы заинтересованы в специалистах в области прикладной информатики и прикладной математики, автоматизации, электроники и электротехники. Когда есть добротная база, объём знаний, проще достичь уровня необходимых компетенций. Для принятых специалистов будут организованы специальные курсы, стажировки, вплоть до получения дополнительного образования — второго высшего, обучения в магистратуре, аспирантуре. Самое главное — их ждёт очень интересная работа: до нас этими тропами ещё никто не ходил. Можно сказать, целина, и поднять её — престижно, круто.

НОВОСТИ

Дилеров пригласили к столу

Группа компаний «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» организовала круглый стол для дилеров ПАО «КАМАЗ».

В двухдневной конференции приняли участие представители 17 дилерских центров. В рамках круглого стола они обсудили рынок лизинга, стандарты продвижения программ от производителя, работу в рамках госпрограмм субсидирования, конкурентные преимущества лизинговых продуктов от «КАМАЗа». Мероприятие также включало обучение по взаимодействию участников лизингового цикла, завершившееся практикумом по работе с лизинговыми программами от производителя.

Круглый стол прошёл в дружественной атмосфере, способствовавшей открытому обмену мнениями по вопросам сотрудничества и оценке совместной работы.

ЗНАЙТЕ НАШИХ!

Эксперты тоже побеждают

Гульназ Хамидуллина, руководитель группы по взаимодействию с представительными органами государственной власти, муниципальными органами и антикоррупционных экспертиз блока заместителя генерального директора — корпоративного директора ПАО «КАМАЗ», стала призёром республиканского конкурса экспертов по проведению независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов.

Решением конкурсной комиссии, заседавшей 18 ноября 2016 года в Министерстве юстиции Республики Татарстан, Гульназ Мунировна было присуждено второе место. На участие было подано 18

заявок независимых экспертов и уполномоченных на проведение независимой антикоррупционной экспертизы. Конкурс проводился впервые, но отныне станет ежегодным.

МАСТЕРСКАЯ

Как в аптеке

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Накануне Дня мастера были подведены итоги конкурса профмастерства в личном зачёте. Известие о победе Татьяны Бобоназаровой в инструментальный цех № 3 РИЗа принесли корреспонденты «ВК». Мастера новость не удивила.

— Я была уверена, что войду в тройку лидеров, — улыбнулась Татьяна Станиславовна. — Это мой второй конкурс, в прошлом году была проба сил.

На участок № 4, где ведётся ремонт и обслуживание пневмоинструмента для агрегатного производства АвЗ, Татьяна пришла три года назад из инструментального отдела завода. Женщине за короткий срок нужно было изучить конструкторскую документацию, технологию, а главное — выстроить стратегию взаимодействия с бригадой.

Коллектив, где она работала до перевода, был сугубо женским, а здесь, на участке, только мужчины. Возрастной разбег от 20 до 60 лет, костяк из ветеранов, которые на РИЗе трудятся с начала 80-х. Другой бы растерялся, но мастер Бобоназарова любит сложные задачи. Притирались друг к другу почти год. Подчинённые оценили характер своего руководителя, у которого все заявки под контролем. А мастер уверен в поддержке коллектива — настоящие мужчины всегда готовы оказать помощь даме.

Так было и с конкурсом. Все понимали, что преобразить участок за месяц будет непросто. На собрании решили, что участие в конкурсе — дело

почётное, и вместе с мастером взялись за работу.

Акцент сделали на подробную визуализацию. 5С в бригаде внедрили давно, но чтобы работать было ещё удобнее, в ячейках верстаков подписали маркировку с указанием конкретных размеров всего слесарного инструмента. Для мелких запчастей, которые раньше хранились в пакетах с надписями, сделали специальные ячейки и спецтары, визуализировали с указанием параметров. На участке чисто, как в аптеке.

Удалось руководителю и значительно снизить потери на доставку пневмоприборов.

— Раньше устройства хранились в инструментально-раздаточной кладовой, и туда приходилось бегать по несколько раз в день, — поясняет Татьяна Станиславовна.

Здесь же, на участке, теперь хранятся и электронные динамометрические ключи трёх видов для замеров и регулировки момента затяжки.

Кейс на управленческие компетенции тоже не вызвал никаких затруднений. Все теоретические задачи Татьяна Бобоназарова неоднократно отработала на практике, пока вместе с коллективом



Мастер Татьяна Бобоназарова трудностей не боится



На участке решили сделать акцент на визуализацию

после работы наводила порядок на участке. Помогло и опережающее обучение, которое организовали для младших командиров производства Совет мастеров ПАО «КАМАЗ» и Корпоративный университет.

Останавливаться на достигнутом Татьяна Станиславовна не собирается:

— В следующем году вместе с другими мастерами РИЗа будем бороться за победу в командном первенстве!

НАШ ОТВЕТ КРИЗИСУ

Полмиллиарда — это рекорд

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Личный рекорд зафиксировал на днях кузнечный завод: за неполные 11 месяцев с начала года потребителям отгружено продукции диверсификации на 500 млн рублей.

— Стоит сказать, что эта красивая во всех отношениях рубежная цифра достигнута впервые за всю историю выпуска и реализации данной продукции, то есть с начала 90-х годов прошлого века, — сообщил нам подробности коммерческий директор завода Андрей Купцов. — Год назад, принимая тоже рекордный бизнес-план (был заложен рост на 43% по сравнению с предыдущим) и памятуя опыт прошлых лет, мы испытывали определённые сомнения — сможем ли вытянуть, взять такую планку. Но в этом году произошли определённые подвижки. Во-первых, в связи с экономическими санкциями многие отечественные предприятия машиностроения повернулись лицом к отечественному производителю, причём приняв во внимание соотношение «цена — качество». Речь отнюдь не о демпинге: сегодня все считают затраты, снижают издержки и порой предпочитают купить даже подороже, чтобы на выходе получить качественное изделие. Во-вторых, реально заработал закон, обязывающий брендовых автопроизводителей, пришедших в Россию со своей промбоноркой, к опре-

делённому проценту локализации деталей. А мы — тут как тут со своими умениями, никуда не уходили и не устанавливали напоминать о себе!

Львиная доля в портфеле некамазовских заказов кузнечного завода (номенклатура — свыше 200 наименований, это будущие детали группы трансмиссии,



Сегодня кузнечный завод производит продукцию диверсификации свыше 200 наименований. Каждая поковка — своего рода штучный товар

коленчатые валы и многое другое) принадлежит предприятиям автопрома, хотя есть контракты и с производителями нефтегазодобывающего оборудования, и с РЖД. Каждый заказ, каждая поковка — «штучный товар», над которым коммерческая

служба завода работает в тесной связке с конструкторско-технологической и производственной. Но, как говорится, игра стоит свеч!

— Такие заказы, особенно в непростое время, стабилизируют обстановку, не дают расслабляться даже в режиме неполной рабочей недели, персонал не выпадает из производственного процесса, — продолжает Андрей Купцов. — Кроме того, чем больше человек работает с той или иной номенклатурой, тем более он шлифует свои навыки в её изготовлении.

Я уже не говорю о том, что в нашем фонде заработной платы результаты работы по продукции для сторонних заказчиков — весьма солидный «кусочек». Всё это вкуче во многом изменило отношение к самой продукции диверсификации. Кроме на-



Кстати:

Сам Андрей Купцов в этом году отметил 30-летие своей работы на кузнечном заводе. Его кредо: «Я всегда против постановки задачи «быть не хуже других»: она априори подразумевает, что ты догоняешь, глотаешь пыль. Другое дело — стать лучшими! Совсем другая мотивация».

ших внутренних «бонусов», есть и внешние: кузнечный завод из года в год укрепляет свои имиджевые позиции, формируя о себе мнение как о надёжном поставщике, не дающем невыполнимых, но выполняющих данные обещания. Это крайне важно для заказчиков, которые, как и мы, работают в своих отраслях по конвейерной системе, ведь цепочка хороша, когда в ней без сбоев функционируют все звенья.

До конца года остаётся чуть меньше месяца. И заявленная в бизнес-плане цифра «575 млн рублей» по продукции диверсификации уже не кажется кузнецам недостижимой вершиной.

ПРЕЗЕНТАЦИЯ

В отличие от классики

23 ноября у главного входа в административное здание АО «ТФК «КАМАЗ» была организована презентация новых самосвалов КАМАЗ-6520 и 65201 «Люкс». Возможность познакомиться с новой техникой представилась специалистам подразделений по продажам автомобилей, по спецтехнике и подразделений по развитию продаж автомобилей.

В центре внимания специалистов оказались основные характеристики автомобилей, новшества, преимущества и выгоды для клиентов. Каждый желающий мог испытать комфорт новой кабины, увидеть новые конструктивные решения, а также оценить скорость подъёма и опускания самосвальной платформы — важный параметр для клиента.

Модель КАМАЗ-6520 «Люкс» обладает несколькими ключевыми преимуществами в сравнении с классическим семейством КАМАЗов: это новая комфортабельная кабина с

полным набором опций, включая кондиционер, автономный отопитель и полный электропакет, а усиленная передняя подвеска позволила увеличить грузоподъёмность самосвала на две тонны. Кроме того, применение необслуживаемых сайлентблоков рессор дало возможность сократить время и трудозатраты на техобслуживание. И, конечно, выгодно отличает новинку современная гидравлика фирмы HYVA, доказавшая свою надёжность на самосвалах европейских марок, эксплуатируемых в России.



Оптимизированная геометрия нового самосвального кузова НЕФАЗ позволила наилучшим образом перераспределить нагрузку между передней осью и задними мостами и избежать перегрузов

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Складно придумали

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Совместный проект логистического центра «КАМАЗа» и «Даймлера» по созданию склада комплектующих 58801 для сборки новых кабин был задуман четыре года назад. Сегодня проект реализован, и именно в том виде, в каком и планировался. В чём же преимущества склада, расположенного на территории автомобильного завода?

Склад 58801 создавался с нуля. В рамках этого проекта была спроектирована не только складская инфраструктура, но и информационные потоки — взаимодействие с поставщиками с помощью системы электронного обмена данными EDI. Сотрудники отдела управления заказами «Даймлер» логистического центра видят план производства и рассчитывают, какие комплектующие и в каком количестве нужны, чтобы собрать необходимые автомобили. С учётом условий контракта, а также запасов на складе и времени в пути из Германии, это порядка 25-27 дней, производится заказ необходимой продукции, т.е. происходит непрерывное поступление продукции на склад.



Руководители логистического центра показали реализованный проект заместителю генерального директора по персоналу Александру Ушенину

За время реализации проекта произошло кардинальное изменение способа поставки. Первыми образцами были кабины в сборе, потом начался этап поставки крупноузловой сборки, когда кабины поступали в

полусобранном состоянии. Сейчас на складе этап поставки мелкими деталями. Кроме того, начал реализовываться этап локализации, когда не все детали идут из Германии, а часть поступает от российских поставщиков,

часть начал изготавливать прессово-рамный завод. Ситуация на этом складе изменяется очень динамично. И все решения, заложенные на этапе его проектирования, во многом благодаря работе технологов-логистов, позволяют специалистам не только быстро реагировать на меняющиеся требования, но



Верхние этажи этого склада — зона хранения, нижние — зона комплектования

и прогнозировать возникновение проблем.

Кроме того, за это время реализованы прямые поставки, т.е. по контракту, заключённому центром закупок, комплектующие, минуя склады ЦЗ, сразу попадают на склады АвЗ и ПРЗ, где работают сотруд-

ники логистического центра. Регистрация приходов осуществляется сразу на эти склады, что позволяет в два раза сократить документооборот. Поставка комплектующих со склада на конвейер производится по двум технологиям. Первая — JIS «Точная последовательность», когда детали раскладываются в специально

изготовленные тележки в той последовательности, в какой они необходимы для сборки конкретной кабины автомобиля. Вторая — «Канбан», когда комплектующие поступают по мере их расходования. Карточка, вернувшаяся на склад, служит сигналом к

тому, что запас должен быть пополнен точно таким же количеством изделий. Вывоз комплектующих на сборку осуществляется автопоездом.

Кроме этого, на новом складе применяются все современные принципы управления: система управления WMS на базе информационной системы SAP, адресное хранение, принцип FIFO, штрихкодирование. Верхние этажи — это зона хранения, где расположен товарный запас, нижние этажи — зона комплектования. Ежемесячно здесь принимается на хранение 350-400 комплектов кабин.

Заместитель исполнительного директора по логистике — директор ЛЦ Михаил Суранович делится планами: «В следующем году у нас ожидается очень серьёзный фронт работ по сборке автомобилей с компонентами «Даймлер». Сейчас мы думаем и ищем решения, как суметь пропустить через этот склад 550 комплектов кабин в месяц: принять, распаковать, разложить, потом упаковать и выдать. Это очень большой объём, но я думаю, что мы справимся».

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Ждём бережливых!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ.
Фото: Виталий ЗУДИН

Современный «КАМАЗ» — не только технологичный, но ещё и бережливый. Этот ракурс для очередной гостевой лекции в филиале КНИТУ-КАИ в минувшую пятницу избрали первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов и председатель Комитета по развитию Производственной системы «КАМАЗ» Игорь Малайсёв. В аудитории вместе с хозяевами разместились и гости — студенты Набережночелнинского института КФУ, автомеханического техникума и двух профильных колледжей.

Лекторы (оба они возглавляют кафедры в вузе, напомним, кафедра бережливого производства появилась только в этом году) поделили полномочия: Юрий Герасимов сосредоточился на теоретической части, Игорь Малайсёв — на практической.

«Экстракт бережливости» — всего того, чем по методикам



Юрий Герасимов подчеркнул: кризисные явления больше подталкивают предприятия заниматься вопросами бережливости «Тойоты» вот уже 10 лет занимает «КАМАЗ», в изложении Юрия Ивановича выглядел вполне себе универсальным, хотя лектор и не отрекался от специфической камазовской привязки. Основные понятия, судя по реакции, студентам уже знакомы, а юмористические слайды, иллюстрировавшие рассказ, вносили оживление, помогая усвоению достаточно серьёзного материала.

Как и все топ-менеджеры, выступающие с гостевыми лекциями с прицелом на привлечение выпускников на работу в будущем, Юрий Герасимов обозначил контуры перспектив «КАМАЗа», рассказав о проекте нового двига-

В этом году «КАМАЗ» планирует выпустить более 34 тысяч грузовых автомобилей. В пропорции к численности работающих это фактически выход на уровень «Один работник — один автомобиль». Задача 2020 года — «Один работающий — два автомобиля».

теля, Р6, и строительстве совместно с зарубежными акционерами завода по выпуску каркасов кабин. И подчеркнул при этом: на новых предприятиях лин-принципы внедряются с самого начала. А Лилия Мингалиева, руководитель группы Корпоративного университета «КАМАЗа», открытым текстом призвала ребят постарше «забывать рабочие места» и добавила, что и сами лин-менеджеры — ценная в России профессия, так что темы дипломов можно смело выбирать уже сейчас.

Игорь Малайсёв, ведя практи-

ческую часть, сделал ставку на интерактив. Решая задачки из роликов на экране про семь видов потерь, самые сметливые воспользовались ответами-подсказками, которые были под рукой, в заранее разложенных в аудитории на каждое кресло «шпаргалках», а самые эрудированные выезжали на собственных знаниях. Набравшему наибольшее число фишек (баллов) полагался подарок от «КАМАЗа». В итоге с фирменным рюкзаком покинул зал четверокурсник техколледжа Дмитрий Кравцов, ещё одна сту-



На такой лекции не возбраняются ответы с мест и даже аплодисменты



«Вы же будущие руководители, поэтому обратите внимание на ситуацию с постановкой задач», — чётко сориентировал аудиторию Игорь Малайсёв

дентка получила поощрительный приз.

Самым прикольным оказался ролик, главным смыслом которого был вывод: чтобы правильно выполнить поставленную задачу, нужно правильно её поставить. На наш вопрос, насколько удалась ли это самим лекторам, Игорь Малайсёв ответил:

— Считаю, удалась: лекция, вы видели, не была скучной, студенты поняли, что главное — это их мнение. В самом движении лин много ответов, ведь на каждом предприятии формируется собственная производственная система. Цель нашей кафедры — донести до студентов стержень, базовый курс. Когда он усвоен, «надстройки» могут быть любыми.

КОНКУРС

Сделать «луковицу»

Анна КУСКОВА. Фото: Кирилл МУЛЬДИЯРОВ

Снежным субботним утром 26 ноября, сев за руль служебного автомобиля Fiat Doblo, водители логистического центра соревновались в конкурсе профессионального мастерства. В этом году он осложнился дорожными условиями, а именно гололедицей. Впрочем, так и было задумано организаторами конкурса, желающими оценить навыки водителей в непростых дорожных условиях.

В этом году в соревновании приняли участие только мужчины, девять человек в возрасте от 21 до 34 лет. Сначала конкурсанты сдавали теорию, на 20 вопросов ПДД было выделено 20 минут. Однако большая часть этого времени осталась неиспользованной. Ответив на вопросы, водители перешли к практической части — площадке. Здесь они выполняли «змеяку» и взбирались на эстакаду. При прохождении последней возникли сложности: «Некоторые участники буксовали и не смогли подняться по эстакаде, получив за это 30 секунд штрафного времени. Отпускать педаль сцепления на эстакаде нужно так нежно, как будто обнимаешь свою любимую девушку», — рассказал «ВК» с улыбкой ведущий инженер по работе с молодёжью логистического центра Кирилл Мульдияров.

В этот день строгое жюри добавляло 30 штрафных секунд за каждый сбитый столбик, что требовало от водителей повышенной внимательности. Одним из самых сложных элементов стала «лукови-

ца». Водитель заезжал в импровизированные ворота, обозначенные слева и справа столбиками, разворачивался и снова заезжал в эти



Победителем конкурса профессионального мастерства стал 34-летний водитель Сергей Степанов (в центре), единственный, кто ответил правильно на все вопросы ПДД и задел только один колышек. Нахождение всех этапов соревнований ему понадобилось 3 минуты 39 секунд (для сравнения: худшее время — 7 минут 53 секунды). Также на призовых местах Виталий Наумов и Антон Реданских

ворота с другой стороны, сделав круг. Сделать «луковицу» смогли не все: гололёд внёс в ход соревнований свои коррективы. Также конкурсанты выполнили параллельную парковку, заезд в гараж и этап «бордюр», во время которого, двигаясь на медленной скорости, отодвигали передним бампером на 10 сантиметров металлическую планку. Для контроля расстояния был установлен колышек. Что и говорить, даже прибытие к финишу стало для участников непростым, нужно было заехать в ограниченное по ширине пространство, соблюдая заданный интервал.

ФОТОФАКТ

Премия к лицу нашему кузнецу

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

В этот понедельник в Казани, в Доме Правительства, на церемонии награждения победителей ежегодного Республиканского конкурса на соискание премий Правительства РТ за качество, директор кузнечного завода ПАО «КАМАЗ» Александр Калашников принял из рук Премьер-министра РТ Ильдара Халикова награду — приз-плакету и диплом. Впервые камазовская кузница стала лауреатом в номинации «Производственные системы». Впервые за 12-летнюю историю конкурса была учреждена и сама номинация.

«Став лауреатом в прошлом году в номинации «Деловое совершенство», кузнечный завод, по условиям конкурса, в этот раз уже должен был бы взять трёхлетний тайм-аут, — сказал Александр Калашников по возвращении. — Но, наверное, так сложились цифры и звёзды: Производственной системе «КАМАЗ» в этом году — 10 лет, кузнечному заводу — 45, а организаторы конкурса учредили новую номинацию, в которой кузнецы смогли без каких бы то ни было ограничений представить результаты коллективного труда. Тем более что эти результаты и в самом деле заметные: завод живёт без каких-либо серьёзных отклонений, уже на протяжении нескольких лет к нему нет замечаний по номенклатуре и объёмам поставок продукции, качество которой постоянно улучшается, в два раза снизились показатели по производственному травматизму, производительность труда выросла на 15%. В начале года, когда мы приняли решение участвовать в конкурсе, ситуация не была простой: как и весь «КАМАЗ», работали в условиях неполной занятости. Но это был шанс заявить о себе — я рад, что общими усилиями мы его реализовали и в полном смысле слова завоевали эту строку — впервые в истории. Думаю, это дороже, чем если бы организаторы решили «монетизировать» победу».

Теперь кузнечному уж точно придётся брать тайм-аут как минимум на три года. Правда, конкурсов много — можно претендовать на новые высоты. А эстафету побед в республиканском состязании могут продолжить другие заводы «КАМАЗа». Вдруг при всей тяжести труда рука у наших кузнецов окажется лёгкой?



ЕСТЬ ПОВОД

Движущая сила

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Логистический центр «КАМАЗа» 28 ноября отметил девятилетие со дня образования. В честь этой, пусть и не круглой, даты в актовом зале ПРЗ организовали праздничное мероприятие, на котором чествовали лучших работников департаментов и служб.

В почётном первом ряду зала расположились инженеры, операторы, бригадиры, распределители работ, слесари-ремонтники и водители. Услышав свои фамилии, они дружно выходили на сцену для награждения. Среди них комплектовщик изделий и инструмента Резеда Медведева. В номинации «Лучший работник» за добросовестный труд, высокие профессиональные качества и безупречную работу ей вручили благодарственное письмо. «Моя профессия — самая главная на «КАМАЗе». Я обеспечиваю главный конвейер автомобильного завода рамами, основой любого автомобиля», — без лишней скромности



Михаил Суранович: «Экономический эффект от реализации всех проектов в логистике уже превысил 1 миллиард рублей, такого результата мы сумели достичь за прошедшие годы»

призналась комплектовщик Медведева. Всего в этот день различными наградами поощрили 15 работников.

По словам директора ЛЦ Михаила Сурановича, каждый год в их подразделении происходят масштабные преобразования, расширяются функциональные обязанности: «Сегодня логистика — это связующее звено между заводами и подразделениями, это не только движение материалов, это информационные потоки, электронный обмен данными по заказу комплектующих, ИТ-технологии, планирование, проектирование объектов, их реализация, перевозки автомобилями и напольным транспортом, отслеживание продукции в пути, исполнение межзаводских поставок. Это сложная работа почти трёх тысяч человек, благодаря которой успешно и устойчиво работают все заводы и подразделения «КАМАЗа».



Без логистов на «КАМАЗе» никуда!

НОВОСТИ

В коллекцию автолюбителей

В ноябре 2016 года «КАМАЗ» начал реализацию ограниченной серии коллекционных масштабных моделей грузовиков.

Ассортимент моделей представлен копиями 11 автомобилей КАМАЗ, среди которых КАМАЗ-43118, 6540, 53501 «Мустанг» и другие грузовики. Коллекционные модели являются точными копиями настоящих грузовиков КАМАЗ, выполненными в масштабе 1:43.

Помимо уже реализуемых моделей, в 2017 году планируется начать выпуск коллекционных копий грузовиков КАМАЗ-5490 и 62206.

Приобрести масштабные копии грузовых автомобилей можно у официальных дилеров автогиганта, в сети фирменных магазинов «Оригинальные запчасти КАМАЗ», а также в интернет-магазине ПАО «КАМАЗ» по ссылке <http://shop.kamaz.ru/>



Бортовой грузовик украсит любую коллекцию

ВНИМАНИЕ: КОНТРАФАКТ

Выбирайте оригинальное

«АвтоЗапчасть КАМАЗ» предупреждает об участившихся случаях реализации на рынке контрафактных мостов к автомобилям КАМАЗ под видом оригинальной продукции.

Покупая контрафакт, потребители экономят на стоимости запчастей, но впоследствии тратят гораздо больше. Установка на автомобиль КАМАЗ неоригинального моста чревата тем, что впоследствии придётся чаще ремонтировать дополнительные узлы, менять запчасти (до трёх раз в сравнении с оригинальной продукцией), что приводит к существенному увеличению затрат и к простой автотехники (до 13 тыс. рублей ежедневно). Применение на ав-

томобиле КАМАЗ таких мостов опасно, поскольку повышается риск попадания в ДТП.

По словам генерального директора «АвтоЗапчасть КАМАЗ» Павла Каничева, контрафактные мосты визуально не отличаются от оригинальной продукции, подделку можно выявить только при разборе. «Согласно проведённым исследованиям НТЦ «КАМАЗа», шестерни, применяемые в кустарных мостах, не имеют дополнительной обработки и, при рекоменду-

емом уровне загруженности, не проезжают и тысячи километров, тогда как средняя ходимость моста производства ПАО «КАМАЗ» составляет 500 тысяч, — отметил Каничев. — Этот показатель достигается благодаря использованию в узле оригинальной продукции, отвечающей высоким требованиям, а также тщательному подбору поставщиков».

Чтобы оградить себя от контрафакта и последующих неприятностей, необходимо покупать мосты только у официальных дилеров. Также можно позвонить на телефон горячей линии ПАО «КАМАЗ» с целью проверки даты выпуска по серийному номеру моста.

МОЛОДЁЖНЫЙ ПРОЕКТ

Книжка на миллион

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Группа инженеров-конструкторов из блока развития «КАМАЗа» реализовала молодёжный проект, который позволил сэкономить компании более миллиона рублей.

Золотая идея — объединить шесть сервисных книжек для автомобилей экостандарта «Евро-4» в одну — давно витала в воздухе. Их заказывали в типографии каждый месяц, но из-за малых тиражей цена на сервисную книжку была высокой. Перед стартом проекта необходимо было проработать важный вопрос: возможно ли объединение режимов технического обслуживания разных семейств автомобилей? К этому шагу подтолкнуло введение в инженерную среду Team Centre дополнительных комплектов эксплуатационной документации для различных семейств автомобилей с двигателями экостандарта «Евро-4», которые требовалось внести для корректного планирования в SAP и проведения процедуры закупок. Это увеличило трудоёмкость корректировки комплектов. А объединение сервисных книжек в одну позволило бы сократить большое количество комплектов и снизить трудоёмкость корректировки. Не последнюю роль в принятии решения сыграла возможность сэкономить средства при оплате типографских услуг.

За реализацию молодёжного проекта взялась группа специалистов конструкторского отдела эксплуатационной надёжности. Разработка сервисных книжек — одна из функциональных обязанностей этого коллектива.

— При разработке содержания универсальной единой сервисной книжки наша команда провела ра-

боту по унификации всех разделов, перечня операций, режимов технического обслуживания, — подчеркнул руководитель проекта, специалист конструкторского отдела эксплуатационной надёжности Алмаз Нурхамметов. — Новый документ учитывает актуальный перечень операций, согласованный с представителями покупных агрегатов. Содержание объединённой сервисной книжки было также утверждено смежными отделами НТЦ, подразделением организации сервиса АЗК, службой закупок.

Поскольку периодичность технического обслуживания и перечень воздействий на автомобиль КАМАЗ экостандарта «Евро-4» различаются в зависимости от семейства, необходимо было решить и эту задачу. При подготовке необходимого потребителю документа нужно было также учесть конструктивные отличия автомобилей.

Перед запуском в серию

Участники проекта вместе с заслуженным вознаграждением получили хороший опыт. Во время работы над проектом они познакомились со схемой взаимодействия между подразделениями ПАО «КАМАЗ» при внедрении эксплуатационной документации на выпускаемую автотехнику. Эта информация и личные связи ещё не раз пригодятся молодым конструкторам в их работе.

участники молодёжного проекта провели тестирование сервисной книжки как в электронном виде, так и в бумажном. В нём участвовали инженеры смежных отделов, опытного производства, подразделения организации сервиса, представители центра закупок. Высокую оценку специалистов получила эстетика, унификация содержания документа. А все предложения и замечания были учтены в окончательном варианте книжки. Кстати, возможно, со временем она перестанет существовать в традиционном бумажном виде и будет использоваться только в электронном.



Вместе с молодыми специалистами в реализации проекта участвовал главный специалист конструкторского бюро разработки гаражного инструмента и сервисных нормативов Владимир Якунин (первый справа)



Визуальные отличительные особенности оригинальных мостов — литая некрашенная колодка тормоза, наличие тормозной камеры, качество покраски главной передачи, а также отсутствие вмятин и заусениц на ней, некрашенная шпилька колеса



НОВОСТИ

Будет сладко и интересно

«КАМАЗ» принял решение, что подарить детям работников компании к новогодним праздникам.

К Новому году дети камазовцев, не достигшие 15 лет, получат экоупаковки в виде автомобиля КАМАЗ. Мини-грузовик содержит около килограмма разных сладостей от ведущих российских кондитерских фабрик и упаковку фломастеров, чтобы дети смогли самостоятельно раскрасить упаковку. Уже заказано более 18 тысяч новогодних подарков.

Половина стоимости новогоднего подарка профинансирована из средств компании, вторая часть суммы — родительский взнос. При этом около 6000 сладких наборов для детей работников, входящих в льготную категорию, полностью оплачены «КАМАЗом». В частности, бесплатно подарки от автогиганта получают дети из многодетных семей и семей, в которых есть инвалиды, а также женщины, находящиеся в отпуске по уходу за детьми до трёх лет. Новогодние презенты для детей неработающих пенсионеров — бывших работников «КАМАЗа», в том числе находящихся под их опекой, тоже финансирует компания.



СОТРУДНИЧЕСТВО

Профорientация — отличная мотивация

В сентябре в ПАО «КАМАЗ» стартовал конкурс на лучший профорientационный проект среди образовательных организаций нашего города. По итогам первого этапа лидировал проект филиала КНИТУ-КАИ. На защите проектов 22 ноября определились победители.

Лучшими проектами, по мнению жюри, в которое вошли руководители «КАМАЗа», были признаны «Твой выбор «КАМАЗ», подготовленный средней школой № 20, и «КАМАЗ — моя семья и я» гимназии № 61. Каждое из этих образовательных учреждений получит от «КАМАЗа» по 400 тыс. рублей благотворительной помощи на реализацию задуманных проектов.

Среди организаций высшего образования лучшими профпроектами стали Набережночелнинский

институт КФУ с работой «Формула студент», который также получит 400 тыс. рублей, и Набережночелнинский филиал КНИТУ-КАИ — ему будет выделено 200 тыс. рублей.

Все вышеперечисленные учебные заведения заключат с ПАО «КАМАЗ» договоры об оказании благотворительной помощи, подготовят отчёты о расходовании денежных средств и в срок до сентября-октября следующего года представят результаты своих реализованных проектов.

VESTIKAMAZA.RU — новый информационный сайт с новостями города и «КАМАЗа»



Самые популярные материалы недели:

- Челнинка выиграла один килограмм золота
- На ПРЗ сняли Mannequin Challenge
- «КАМАЗы» оснастят алкозамками: машина заблокирует управление, если водитель нетрезв
- Спасите, мы горим. Самые красивые челнинки-спасательницы в конкурсе МЧС
- Почему грязную кастрюлю можно продать за 30 тысяч?

Заходи на vestikamaz.ru и читай.

ЗНАМЕНАТЕЛЬНАЯ ДАТА

Отличная охрана

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Скромно, но со вкусом отметил свой 14-й день рождения коллектив ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности Российской Федерации» филиал Приволжского федерального округа. По традиции лучшие сотрудники отрядов были делегированы в актовыв зал офиса, где прошла процедура их награждения.

— За эти годы мы повзрослели, возмужали, набрались опыта, — отметил директор филиала Юрий Иванов перед тем, как зачитать наградной приказ.

Слова руководителя подтверждены статистикой происшествий: за десять месяцев текущего года только на объектах предприятий и организаций ПАО «КАМАЗ» было задержано 1038 человек, у которых было изъято материальных ценностей на сумму 3802 тыс. рублей. Сотрудникам охраны удалось обнаружить детали и комплектующие на 2456 тыс. рублей, подготовленные к хищению. Общая сумма возвращённых «КАМАЗу» материально-производственных запасов составила 6528 тыс. рублей. По материалам задержаний охраны привлечено к уголовной ответственности 23 человека.

ЗАБОТА

Камазовец взял шефство над центром для детей-инвалидов

Анжелика АКУЕВА

Водитель логистического центра Вазиф Шайдуллин по своей инициативе помогает челнинскому реабилитационному центру для детей с ограниченными возможностями «Солнышко».

Руководитель центра Мария Белова рассказывает: «Вазифа Вагисовича я знаю несколько лет. Он человек очень отзывчивый. Мы познакомились перед Курбан-байрамом. В эти дни люди обычно делают пожертвования, и он пришёл к нам в центр, спросил, чем может помочь детям. А нам на кухню центра нужна была утварь, которая быстро выходит из строя: доски, тёрки. Их он по нашей просьбе и купил. И каждый год дарит именно то, что в данный момент нужно «Солнышку». Часто в пожертвования нам приносят овощи, фрукты, мясо. Замечательно, что у челнинцев есть душевная щедрость и желание помочь, но по санитарным правилам мы не можем принимать для питания детей продукты со стороны. Приходится отказывать людям с самыми добрыми

По работе и награды: почётными грамотами Минпромторговли РФ были награждены председатель профсоюзного комитета Василий Максимов, заместитель начальника УВО-1 по службе Владимир Патраков и специалист по организации службы Роберт Талипов. Высокой награды был удостоен заместитель директора филиала по службе Владимир Дорошко. В день праздника ему была вручена медаль «За вклад в развитие ведомственной охраны объектов промышленности России» 2-й степени.

За высокие показатели в работе были поощрены и другие работники службы: медалями «За ратный труд» отмечены успехи 11 сотрудников, «За усердие» — 12, «За отличие» — восьми. Почётные грамоты, благо-



Самое приятное — чествование лучших работников

дарности были вручены 81 сотруднику.

Накануне 45-летия профсоюза ПАО «КАМАЗ» награды нашли активистов этой общественной организации. Почётная грамота ЦК профсоюза АСМ вручена председателю отряда № 11 УВО-1, начальнику караула Татьяне Морозовой, почётные грамоты Федерации профсоюзов РТ — председателю отряда № 10 УВО-1, начальнику караула Резиде Беркутовой и председателю отряда № 6 УВО-2, помощнику начальника караула Гульфире Хаматдиновой. Женщины вместе с наградами получали от руководства цветы.



Артисты постарались сделать атмосферу в зале по-настоящему праздничной

Свой вклад в атмосферу праздника привнесли артисты. Работники филиала с удовольствием аплодировали вокалу, хореографическим композициям, выступлению иллюзиониста.

СЛАВНАЯ ДАТА

Драгоценная моя...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прошлой неделе во Дворце торжеств чествовали семью, чей стаж перевалил за 50 лет.

Самой «дорогой» оказалась бриллиантовая свадьба супругов Абзалиевых — Вазетдин Абзалович и Зейтуна Миннегалиевна прожили вместе 60 лет. У них двое детей, двое внуков, правнук и солидный камазовский стаж.

— Познакомились родители на танцах в сельском клубе Альметьево, что в Сармановском районе. Молодым не сиделось на месте, они хотели быть в гуще событий, работали на строящихся объектах в Перми, Крымске, Черкесске, а закончили свою трудовую биографию в Набережных

Челнах, — вспоминает дочь Римма Фатыхова. — Папа, будучи знатным плотником, работал сначала в «Камгэсэнергострое», а потом перешёл на литейный завод. Мама трудилась вахтёром в генеральной дирекции с 1972 по 1986 год.

Секрет семейного долголетия — в уважительном, бережном отношении друг другу. Уравновешенной и тактичной Зейтуне Миннегалиевне всегда удавалось гасить вспыльчивый нрав Вазетдина Абзаловича. Зато сейчас к своей супруге он может обращаться не иначе как «драгоценная моя».



Супруги Абзалиевы вместе 60 лет

ЭХО ПРАЗДНИКА

Мама научила...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прессово-рамном заводе День матери начался с обсуждения детских достижений, а закончился улыбками и объятиями. Растроганные зрители украдкой вытирали слезинки в зале, а артисты — за кулисами.

Администрация и профком предприятия к этому празднику подгадали заключительный этап фестиваля «Мама». Посвятить самому близкому человеку выступление на сцене могли все желающие. Открыть новые грани таланта можно было и на выставке прикладного и декоративного творчества, в которой приняли участие дети заводчан. Но все же знают — ни одна работа не обходится без помощи мам! Аппликации из цветных тканей, игрушки, рисунки и масштабные макеты поражали воображение и вдохновляли на новые подвиги.



Олеся Шлеменкова легко преобразилась в сорванца. Нарисовала веснушки — и готово!

А на сцене за приоткрытым занавесом качалась детская колыбель. И зазвучали душевные песни, дорогие материнским сердцам. А потом уже подростки спешили признаться в любви самому дорогому человеку. Присоединились к ним и руководители предприятия. Здоровья, счастья, мира, благополучия желали со сцены всем матерям директор ПРЗ Александр Рыбаков и председатель профкома Рашид Харрасов.

Художник-декоратор Александр Фролов практически к каждому выступлению подобрал видеоряд из

фотографий мудрых, улыбчивых мам. Кстати, многие из них долгие годы работали на заводе. Фото из домашнего архива открыли новые стороны их характера.

Зрители из всех сил поддерживали дебютантов аплодисментами. Впервые в День матери вышли на сцену Альбина Рахимова, Ирина Фазлыева, Рамиль Ахметзянов, Марина Голышева, Энже Габрахманова, Галина Желнова, Эдуард Гинзбург. Порадовали своими выступлениями и уже полюбившиеся артисты: Ирина Бакина, Альбина Биктимирова,



Каждая поделка, сделанная к Дню матери, — объяснение в любви самому дорогому человеку



Ирина Бакина в песню «Спи, мой сыночек» вложила всю нежность материнского сердца

Ленар Гафурбаев, Олеся Шлеменкова, хореографический ансамбль «Аргамак».

Очень приятно, что в черед вокальных и хореографических номеров нашлось место для поэтических строк. Ильнур Заманов в стихах благодарил свою маму за «сотни бессонных ночей, что провела у кровати моей». А Розалия Губайдуллина жалела, что мамы нет рядом: *...Как хочется снять эту шаль ледяную*

*И к маме согреться, обнять
Такую живую, такую родную*

И многое ей рассказать!

Не обошлось и без «конфуза». Олеся Шлеменкова легко преобразилась в сорванца, который «решил сварить компот в мамин день рождения...», а получились «Чудо щи! Спасибо! Вкусно!»

Сокровенные слова, мотивы, движения самодеятельные артисты подобрали и для ласковых мам, и для любящих и любимых бабушек. А самое главное, что их услышали хрупкие нежные девочки. У них-то всё ещё впереди!

балла. Второе место наша команда разделила со сборной Сетевой компании. Третье место у команды «С хорошим настроением» АО «Ремдизель». А «Мои красавцы» с литейного завода на этот раз выступили в качестве гостей финала.

Новая встреча с веселыми и находчивыми ждёт камазовцев на фестивале, который состоится 2 декабря в ДК «КАМАЗ».



«Полный привод» научил петь всех любителей КВН республики

КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

Привели к победе

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Команда «Полный привод» автомобильного завода заняла второе место в финале Лиги КВН работающей молодёжи. Борьба на сцене молодёжного центра «Ак Барс» получилась настолько напряжённой, что один из коллективов покинул дистанцию прямо во время игры. Фронтмен сборной отдела образования Мамадышского района потерял голос...

Сборная АвЗ прекрасно отыграла «Визитку», в «Триатлоне» выбыла из игры третьей и поставила звонкую точку в «Музыкальном фристайле». В последнем конкурсе «Полный привод» решил сразить жюри и зрителей исполнением караоке. Ребята написали свой текст к песне Виктора Цоя «Звезда по имени Солнце». Зал с удовольствием подхватил знакомый мотив, и понеслось:

*Мы не колем крутые тату,
Мы не просим футбольных зарплат,
Редко держим кальяны во рту,
Но за нас говорит результат.
Эту песню сейчас допойём,
И к финалу под ходит игра.
Жизнь идёт, вместе с ней мы идём,
Завтра снова на смену пора.*

Все члены жюри поставили за такую находку работникам АвЗ по пять баллов. В результате от победителя,

ПОРА ПРОЧЕСТЬ!

Прямо в «Цель»

На этой неделе Книжный клуб посредством портала «Комета» провёл среди камазовских пользователей «опрос ребром», выясняя, что они читают (и читают ли вообще) и, соответственно, что предпочитают. Комментарии обещаны после подведения итогов, а сегодня член клуба Денис Большагин, специалист Корпоративного университета, знакомит читателей «ВК» с очередной книгой — бизнес-романом Элияху Голдратта «Цель»:



— Если честно, я и не подозревал, что есть такой жанр. Всегда считал, что романы это одно, а бизнес-литература — совсем другое, и это довольно скучное и унылое чтение, за которое можно взяться только если есть сильное желание или необходимость. Оказывается, я несколько отстал от жизни, и теперь учить руководителей грамотного управления бизнесом можно через романы. Пример — книга «Цель». Да, в ней есть простенький, но сюжет! И читается она весьма легко, хотя в этом, как ни странно, и её минус: иногда увлекаешься сюжетом, и хочется поступить, как нерадивый школьник — заглянул в конец учебника и сразу узнал ответ. Хотя автор как раз ставил перед собой задачу не давать готовых рекомендаций, чтобы читатель сам, шаг за шагом, дошёл до верного решения.

Итак, перед главным героем стоит задача: как за три месяца превратить убыточный завод в приносящий прибыль. Ситуация осложняется тем, что свободных денег нет, закупать новое оборудование нельзя, нанимать никого тоже (наоборот, в целях сокращения издержек настоятельно рекомендуется избавляться от персонала), клиенты жалуются на регулярные срывы сроков поставок, нового продукта, способного «взорвать» рынок, тоже нет. Если герой не решает задачу, завод закрывают, всех (и его тоже) отправляют на биржу труда. Ну и под конец, чтобы читатель смог почувствовать всю глубину трагедии, на

героя сваливаются неприятности на семейном фронте. Проблемы надо решить без помощи золотой рыбки.

Автор утверждает, что способности вполне реалистичные, хотя кому-то могут показаться несколько экстравагантными и неожиданными. Пусть завод и вся история — чистый вымысел, тем не менее, методы вполне работают в реальном мире. Иначе разве достиг бы тираж книги свыше четырёх миллионов экземпляров, выдержав пять переизданий только на английском языке?

Некоторые последователи Голдратта утверждают, что «теория ограничений», которая приобрела мировую известность благодаря популярности книги «Цель», является одним из величайших изобретений в управленческой мысли, наряду с конвейером Форда или Производственной системой «Тойоты». Не дожидаясь вердикта истории, можно составить об этом собственное мнение. И о книге, конечно. Кстати, несколько абзацев посвящено Дмитрию Менделееву — тому самому создателю таблицы имени себя. Спросите: «А как связаны Менделеев и совершенствование производства?» Прочитайте и узнаете.

СПОРТПЛОЩАДКА

Ракетку в руки!

На АвЗ любители настольного тенниса в течение месяца вместо обеда получали порцию адреналина.

На предложение принять участие в личном первенстве предприятия откликнулось около 30 человек. Оказалось, этот вид спорта особенно популярен среди мужчин, конкуренция в их рядах за звание чемпиона была очень серьёзной.

На первом этапе соревнования шли по олимпийской системе, у полуфиналистов, игравших по кругу, была возможность оценить мастерство всех сильнейших игроков.

В результате первое и второе места заняли работницы цеха сборки кабин Олеся Маркова и Роза Исмагилова,

на третьем — Миляуша Бикеева из бюро организации труда и заработной платы. У мужчин больше всего победных очков набрал работник цеха мостов Денис Вахитов, «серебро» — у Роберта Хузина из центральной лаборатории технологической точности оборудования, «бронзу» отвоевал инженер-технолог отдела очка анализа эффективности средств производства Рустам Миндинов.

Из победителей будет сформирована команда для участия в первенстве по настольному теннису цеха сборки кабин АвЗ в рамках Спартакиады-2016.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Везёт профсоюзу на пятёрки!

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В ДК «КАМАЗа» 25 ноября прошло праздничное мероприятие, посвящённое 45-летию камазовской первичной профсоюзной организации.

Встретить юбилейную дату в большой дружной компании собрались ветераны профсоюзного движения и молодые профактивисты, председатели первичных профсоюзных организаций и цеховых комитетов, профгруппорги, уполномоченные по охране труда, а также социальные партнёры и почётные гости.

Этот день профсоюзную организацию «КАМАЗа» поздравили мэр города Набережные Челны Наиль Магдеев, заместитель председателя Федерации профсоюзов РТ Марат Гафаров, руководители, в разные годы возглавлявшие профсоюзную организацию, — Наиль Галиуллин и Гумер Нуретдинов.

На торжественной церемонии награждения отмечено 243 работника подразделений «КАМАЗа». Они получили почётные грамоты Федерации независимых профсоюзов России, почётные грамоты профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, почётные грамоты Федерации профсоюзов РТ, благодар-

ности руководителя исполкома г. Набережные Челны, почётные грамоты и благодарственные письма ПАО «КАМАЗ».

Прозвучали всеми любимые песни в исполнении заслуженных артистов Татарстана и Башкортостана. С чудесным номером «Рождение легенды» выступил творческий коллектив «КАМАЗа». С самого начала на сцене развернулось широкое действие: конструктор, задумавший создать что-то грандиозное, включился в энергичный, современный танец, во время которого на заднем плане группа ребят рисовала на холсте. За считанные секунды до конца выступления холст был усыпан блёстками, и появилось изображение легендарного мустанга — символа «КАМАЗа». Зал ахнул!

Завершился торжественный вечер исполнением гимна профсоюзной организации, в котором есть такие строчки: «Пусть крепнет рабочее братство «КАМАЗа», на благо людей процветай, профсоюз!»



Стоя на сцене, Сергей Когогин сказал с улыбкой, что он пятый генеральный директор «КАМАЗа», а Александр Васильев — пятый председатель первичной профсоюзной организации: «Вот что отличает наше предприятие от других: стабильность во всём». Зал встретил такую речь аплодисментами. Чуть позже на сцену с поздравительным словом вышел председатель профсоюза АСМ РФ Андрей Фелелов и, возвращаясь к сказанному, подметил: «Да, вы не только оба пятые, вы ещё и оба Анатольевичи». Он вручил Сергею Когогину памятный знак «Рукопожатие» как свидетельство взаимопонимания и уважения между администрацией и профкомом



Награждаются лучшие



Номер «Рождение легенды»



Любимые песни



В холле для гостей праздника организовали фотосессию

Однако на этом праздничные мероприятия в честь юбилея не закончились. Подарком от профкома «КАМАЗа» для профактивистов, которые не смогли присутствовать на торжественном вечере, стал праздничный концерт, который состоялся 28 ноября в КЗ им. С. Садыковой.

Профсоюзная организация «КАМАЗа» в лице председателя Александра Васильева награждена Почётной грамотой Президиума Федерации профсоюзов РТ и Почётной грамотой Союза машиностроителей России. По итогам прошлого года она стала лучшей, а «КАМАЗ» признали лучшим социально ориентированным предприятием отрасли.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр

- Транспортировщик • Комплектовщик изделий и инструментов
- Водитель погрузчика • Водитель автомобиля • Оператор ЭВиМ
- Распределитель работ • Укладчик-упаковщик

Тел. 37-13-35, эл. почта: zhogoleva@kamaz.ru

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Слесарь-сантехник • Консервировщик • Оператор ЭВиМ
- Рабочие склада (грузчики, укладчики-упаковщики)
- Инженер по рассмотрению рекламаций
- Инженер бюро восстановления автотехники КАМАЗ
- Инженер бюро мониторинга дефектов
- Инженер группы развития дилерской сети

Тел. 37-37-40, эл. почта: MaltsevaOA@kamaz.ru

Завод специальных автомобилей

- Слесарь МСР — не ниже 4 р. • Маляр • Слесарь-ремонтник
- Инженер-технолог по пневматике
- Инженер-технолог по мехобработке

Тел.: 37-16-37, 37-16-73, эл. почта: ZaynetdinovaNV@kamaz.ru

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Оператор станков с ПУ
- Инженер-технолог

Тел. 33-90-52, эл. почта: Natalia@kamaz.ru

Завод двигателей

- Водитель погрузчика • Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Оператор станков с ПУ • Слесарь МСР • Инженер-технолог
- Оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок

Тел.: 37-42-40, 37-40-07, эл. почта: KhalfinaAF@kamaz.ru

Автомобильный завод

- Слесарь МСР • Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Контролёр станочных и слесарных работ • Оператор ЭВиМ
- Оператор автоматических, полуавтоматических линий и агрегатных станков

Тел. 37-15-73, эл. почта: semenihinar@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Слесарь-инструментальщик • Резчик металла • Заточник
- Шлифовщик • Токарь (расточник, карусельщик, универсал)
- Фрезеровщик • Дефектоскопист

Тел.: 37-22-52, 8-960-070-12-43, эл. почта: vinogradova2@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

- Машинист крана • Оператор станков с ПУ • Распределитель работ
- Слесарь-инструментальщик • Слесарь-ремонтник • Фрезеровщик
- Электромонтёр

Тел. 33-95-16, эл. почта: ok10@kamaz.org

Кузнечный завод

- Кузнец-штамповщик • Слесарь-ремонтник • Электромонтёр
- Наладчик КИПиА • Токарь • Контролёр ОТК • Эксперт по ПСК и СМК

Тел. 37-49-92, эл. почта: BelousovaOA@kamaz.ru

Литейный завод

- Заливщик металла • Обрубочик • Формовщик м/ф • Стерженщик р/ф
- Водитель погрузчика • Инженер-конструктор • Мастер участка

Тел. 37-35-14, эл. почта: GaraevaEV@kamaz.ru

Блок по закупкам

- Водитель погрузчика • Комплектовщик изделий и инструментов
- Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады
- Контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий
- Ведущий инженер-механик • Инженер по развитию поставщиков

Тел. 55-01-30, эл. почта: NaumovaN@kamaz.ru

Научно-технический центр

- Кладовщик • Инженер-технолог • Инженер-конструктор
- Техник/инженер-электронщик • Оператор лазерных установок
- Специалист по литейному производству
- Специалист по кузнечному производству
- Переводчик англ./нем.

Тел. 33-82-85, эл. почта: AverkinaAV@kamaz.ru

Подразделения генеральной дирекции

- Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Контролёр измерительных приборов и специнструмента
- Слесарь-ремонтник • Корпоративный юрист/методолог
- Юрисконсульт • Программист 1С

Тел. 37-30-02, эл. почта: kuznetsovana@kamaz.ru

- Водитель автомобиля специализированного, автокрана
- Машинист автогидроподъёмника • Электромонтёр ОПС
- Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов
- Инженер по нормированию труда • Специалист по аудиту функционирования СМК • Специалист по коммерческому использованию движимого имущества • Начальник отдела нормирования и научной организации труда

Тел. 45-24-79, эл. почта: RedreevaGV@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 45-22-74 (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА e-mail: Nizamieva@kamaz.org
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org
Макетирование и вёрстка: ООО «Издательский центр «Редакция»
Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-23-30, 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно. Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лягуль». Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.